



## **ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA**

### **SPRENDIMAS DĖL PRITARIMO VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI**

2022 m. balandžio 29 d. Nr. TS-101  
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Rokiškio rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

Pritarti viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės 2021 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Ramūnas Godeliauskas

Evelina Grėbliauskienė

PRITARTA  
Rokiškio rajono savivaldybės tarybos  
2022 m. balandžio 29 d. sprendimu Nr. TS-101

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2021 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

### Vadovo žodis

2021 metais besitęsiant COVID-19 infekcijos pandemijai, VšĮ Rokiškio rajono ligoninė buvo atramine ligonine gydant COVID-19 liga sergančius Panevėžio ir Utenos apskrities gyventojus. Didžiausio ligos protrūkio metu buvo įsteigtos 55 lovos vidutine ir sunkia COVID-19 ligos forma sergantiems pacientams, išdėstytos dviejuose įstaigos skyriuose. Infekcijos protrūkių periodais šio profilio skyriuose buvo gydomi Rokiškio, Biržų, Kupiškio, Utenos, Molėtų, Zarasų, Utenos bei Pasvalio gyventojai.

### VšĮ Rokiškio rajono ligoninės veiklos tikslas

VšĮ Rokiškio rajono ligoninės tikslas – nežiūrint esamos situacijos respublikoje ir rajone, teikti kokybiškas antrines ambulatorines ir stacionarines, pirmines stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, pagrįstas mokslu ir pažangiausiomis technologijomis specializuotas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, diegiant naujausius diagnostikos ir gydymo metodus. Įstaigai svarbu užtikrinti paslaugų prieinamumą, įvertinus rajono gyventojų poreikius, interesus bei lūkesčius, pritraukiant įvairių specialybių gydytojus, kuo racionaliau panaudojant turimus resursus bei išteklius.

### 2021 metų iššūkiai besitęsiant epidemijos ir karantino laikotarpiui

Besitęsiant Lietuvoje karantinui ir ekstremaliai situacijai, 2021 metais įstaigai ir toliau teko didelė atsakomybė teikiant savalaikes ir kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, nedelsiant priimti vienokius ar kitokius sprendimus. Ligoninės darbo specifika pasikeitė kardinaliai: padidinus COVID-19 ligonių gydymui skirtų lovų skaičių iki 55, išaugo žmoniškųjų išteklių poreikis, nes COVID-19 skyriuose reikia dvigubai daugiau slaugytojų ir jų padėjėjų nei kituose skyriuose įprastu metu. 2021 metais ženkliai padidėjo COVID-19 liga sergamumas, fiksuotos net dvi ilgai besitęsiančios epideminės bangos. Įstaigoje aktyviai veikė Ekstremalios situacijų valdymo grupė, kuri nedelsiant reaguodavo į greitai kintančią epidemiologinę situaciją rajone, sprendė įstaigos pertvarkymo, žmoniškųjų resursų persikirstymo, aprūpinimo AAP bei jų dėvėjimo lygių nustatymo skyriuose, darbuotojų ir ligonių vakcinavimo, darbuotojų profilaktinio testavimo, ligonių srautų atskyrimo bei COVID-19 ligos užkardymo priemonių klausimus. COVID-19 vakcina paskiepyti ir revakcinuoti 100 proc. įstaigos darbuotojai bei visi palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje gydomi ir slaugomi pacientai. Situaciją įstaigoje apsunkino ir didelis darbuotojų sergamumas užsikrėtus koronavirusu (per 2020-2021 metus persirgo 70 proc.). Nemažesnis iššūkis tekęs ligoninei, pasibaigus karantino laikotarpiui, buvo planinių stacionariųjų ir ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų pakopinio atnaujinimo organizavimas. Iki metų pabaigos visos (tiek stacionarinės, tiek ambulatorinės) planinių paslaugų teikimo apimtys buvo pilnai atstatytos 100 procentų. Visos medicininės paslaugos įstaigoje buvo teikiamos tiesioginio kontakto su ligoniu būdu. Darbą apsunkino ir ženkliai padidėję dokumentacijos srautai, ataskaitos įvairioms institucijoms: duomenys apie COVID-19 sergamumą, lovų užimtumą (tame tarpe reanimacijos), deguonies terapijos taikymą, ir kt., kurias privalėjome teikti kasdien, neišskiriant išeiginių ir švenčių dienų. Tik didelio darbuotojų supratingumo, susiklausymo, profesionalumo, komandinio darbo dėka sugebėjome užtikrinti kokybiškas ir nepertraukiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Nemažas iššūkis buvo ir numatoma Lietuvos sveikatos įstaigų reorganizacija. Kartu su savivaldybe teko numatyti asmens sveikatos priežiūros srities kryptis rajone bei įstaigos struktūrinius pertvarkymus. Numatoma: įgyvendinant teisės aktuose numatytus reikalavimus – išplėsti anestezijos reanimacijos skyrių; pritaikyti priėmimo-skubios pagalbos skyriaus patalpas srautų atskyrimui: vaikų ligomis, infekcinėmis ligomis bei neinfekcinėmis ligomis sergančių pacientų srautų atskyrimui, aprūpinti skyrių nauja pažangia medicinine įranga; sukurti naują infrastruktūrą, pritaikytą vaikų ligų profilio asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimui Rokiškio rajono ir aplinkinių rajonų mažiesiems pacientams.

### Rokiškio rajono ligoninės žmogiškieji ištekliai

2021 metais besitęsiant ekstremaliai situacijai dėl COVID-19 ligos įstaigai kaip ir 2020 metais teko nemenkas iššūkis ir dėl žmogiškųjų išteklių resursų. Nepaisant to, įstaigos veikla ir toliau buvo nukreipta sveikatos priežiūros paslaugų kokybei ir pacientų lūkesčiams gerinti – atsižvelgiant į pandemijos laikotarpiu išaugusį reabilitacijos paslaugų poreikį 2021 metais įsteigti 2 papildomi kineziterapeutų etatai: 1 reabilitacijos skyriuje ir 1 palaikomojo gydymo ir slaugos skyriuje. Taip pat padidėjus poreikiui, padidintas bendrosios praktikos slaugytojų ir slaugytojų padėjėjų etatų skaičius.

Įstaigoje 2021 metais įdarbinti 26 darbuotojai, iš jų: 2 administracijos darbuotojai (vyriausiasis slaugos administratorius, teisininkas), 5 gydytojai (dermatovenerologas, anesteziologas-reanimatorologas, vidaus ligų gydytojas, medicinos gydytojas, gydytojas asistentas), 2 kineziterapeutai, 2 bendrosios praktikos slaugytojai ir 15 kito personalo (įskaitant 3 darbuotojus, dirbančius projekte „Pažink save ir būk laimingas Rokiškio mieste“). Atleisti 38 darbuotojai.

Darbuotojų kategorijos	Darbuotojų skaičius		Darbuotojų skaičiaus pokytis	Patvirtintų etatų skaičius		Etatų skaičiaus pokytis
	2020-12-31	2021-12-31		2020-12-31	2021-12-31	
Administracija	15	16	-	15	15	-
Gydytojai	63	56	-7	50,40	47,70	-2,7
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	30	30	-	31,45	33,70	+2,25
Bendrosios praktikos slaugytojai (įskaitant akušerius)	104	99	-5	105,75	106,50	+0,75
Slaugytojų padėjėjai	33	31	-2	35	36	+1
Kiti darbuotojai (įskaitant projekto darbuotojus)	49	50	+1	47,75	47,75	0
Iš viso	<b>294</b>	<b>282</b>	<b>-13</b>	<b>285,35</b>	<b>286,65</b>	<b>+1,30</b>

**1 lentelė.** Įstaigoje patvirtintų etatų ir darbuotojų skaičiaus pokytis pagal darbuotojų kategorijas

Darbuotojai pagal vykdomas funkcijas	2021-01-01		Per 2021 m. priimta darbuotojų	Per 2021 m. atleista darbuotojų	2021-12-31	
	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius			Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Administracija	15	15	2	2	15	16
Gydytojai	50,40	63	5	12	47,70	56
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	31,45	30	3	3	33,70	30
Bendrosios praktikos slaugytojai (įskaitant akušerius)	105,75	104	2 (+2* perkeltos slaugytojų padėjėjos)	9	106,50	99
Slaugytojų padėjėjai	35	33	0 (+1* perkeltos valytojos )	1 (+2* perkelta dirbti BPS )	36	31
Kiti darbuotojai (įskaitant projekto darbuotojus)	47,75	49	14	11 (+1*perkelta dirbti slaugytojų padėjėja	47,75	50
<b>Iš viso</b>	<b>285,35</b>	<b>294</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>286,65</b>	<b>282</b>

**2 lentelė.** Įstaigoje patvirtintų etatų ir darbuotojų skaičiaus pokytis pagal vykdomas funkcijas

Rodiklis	2019-12-31	2020-12-31	2021-12-31
Atleistų darbuotojų skaičius (A)	37	32	38
Priimtų darbuotojų skaičius (P)	44	24	26
Darbuotojų skaičius paskutinę metų darbo dieną (S)	302	294	282
<b>Darbuotojų kaitos rodiklis (A+P)/2/S*100%</b>	<b>13,41 %</b>	<b>9,52 %</b>	<b>11,35 %</b>

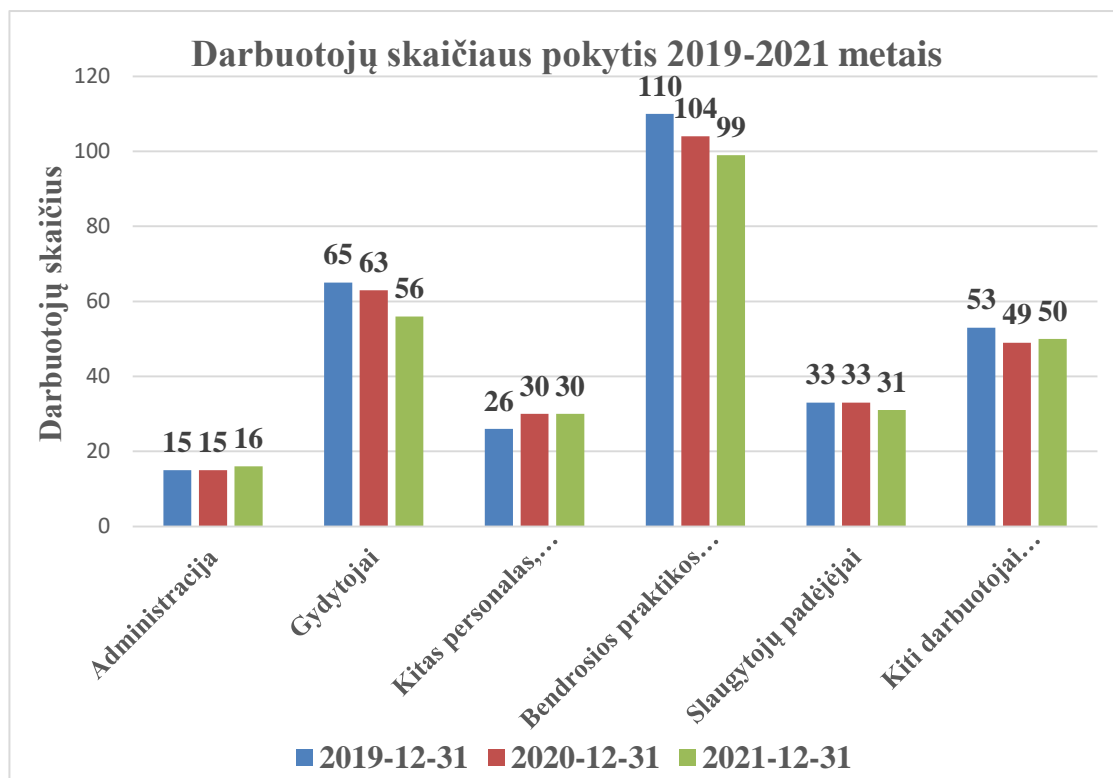
**3 lentelė.** VšĮ Rokiškio rajono ligoninės darbuotojų kaitos rodiklis 2019-2021 metais

Darbuotojų kaitos rodiklis 2021 metais yra 11,35 proc. Šis rodiklis 2021 metais yra didesnis nei 2020 metais dėl ekstremalios situacijos 2021 metais dėl COVID-19 ligos metu priimtų ir atleistų darbuotojų kaitos. Dalis darbuotojų buvo priimta darbui pagal terminuotas darbo sutartis ekstremalios situacijos paskelbimo laikotarpiui. Taip pat dėl pandemijos dalis gydytojų nutraukė darbo sutartis įstaigoje, vieni dėl sveikatos, kiti siekdami išvengti koronaviruso ligos kryžminio plitimo (dirba ir kitose sveikatos įstaigose).

Darbuotojų darbo sutarčių nutraukimo priežastys:

- pasibaigus terminuotos sutarties terminui – 6;
- šalių susitarimu (sukakus pensiniam amžiui) – 7;

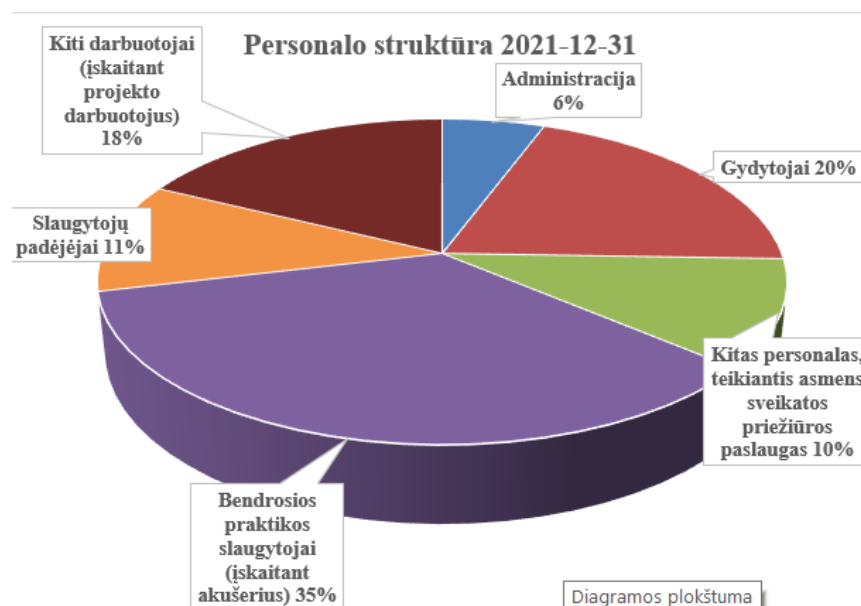
- darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių/iš jų dėl ligos – 23/2;
- šturkščiai pažeidus darbo drausmę – 1;
- darbuotojui mirus – 1.



**1 paveikslas.** Darbuotojų skaičiaus dinamika 2019–2021 metais

Didžiąją dalį visų įstaigos darbuotojų sudaro gydytojai ir bendrosios praktikos slaugytojai – 54,96 proc. visų dirbančiųjų.

87,95 proc. visų dirbančiųjų ligoninė yra pagrindinė darbovietė, 34 darbuotojams nepagrindinė darbovietė, iš jų 25 gydytojams, 5 bendrosios praktikos slaugytojams, 3 medicinos biologams, medicinos psichologui.



**2 paveikslas.** Personalo struktūra 2021 metų pabaigoje (procentine išraiška)

Amžius/ Darbuotojų kategorija	Iki 35 m.	35-44 m.	45-54 m.	55-64 m.	Virš 65 m.	Viso	Vidutinis amžius
Administracija	1	2	5	5	3	16	53,88 m.
Gydytojai	13	4	6	17	16	56	53,68 m.
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	7	2	8	11	2	30	46,37 m.
BPS	7	2	26	53	11	99	55,42 m.
Slaugytojų padėjėjai	2	4	12	13	0	31	51,35 m.
Kitas personalas	5	7	17	19	2	50	50,48 m.
<b>Iš viso</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>74</b>	<b>118</b>	<b>34</b>	<b>282</b>	<b>52,70 m.</b>
<i>Proc.</i>	<i>12,41</i>	<i>7,45</i>	<i>26,24</i>	<i>41,84</i>	<i>12,06</i>	<i>100</i>	

#### 4 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

Iš lentelės duomenų matyti, kad ligoninės darbuotojų amžiaus vidurkis yra beveik 53 metai. Dauguma darbuotojų, t.y. 41,84 proc., patenka į 55-64 metų intervalą, taip pat ir gydytojai bei bendrosios praktikos slaugytojai. Šiuo metu įstaigoje dirba 51 pensinio amžiaus darbuotojas (t.y. 18,09 proc. visų dirbančiųjų), iš jų 20 gydytojų (6 iš jų ligoninė nėra pagrindinė darbovietė).

Ligoninėje trūksta įvairių sričių jaunesnio amžiaus gydytojų. Siekiama pritraukti dirbti kuo daugiau baigusių magistrantūros studijas, dar besimokančių rezidentūroje medicinos gydytojų tikintis, kad jie baigę studijas liks dirbti ligoninėje. Šiuo metu įstaigoje dirba 4 medicinos gydytojai ir 2 gydytojai asistentai (gydytojo chirurgo asistentė chirurgijos profilio skyriuje ir gydytojo anesteziologo-reanimatologo asistentas anestezijos-reanimacijos skyriuje), kurių darbą koordinuoja skyrių vedėjai.

Taip pat šiuo metu ligoninė yra sudariusi sutartis su 2 rezidentais dėl rezidentūros studijų apmokėjimo, įsipareigojant po studijų baigimo dirbti ligoninėje: su būsimu gydytoju radiologu ir būsimu abdominalinės chirurgijos gydytoju.

Ligoninė 2020 metais pradėjo bendradarbiavimą su Rokiškio rajono savivaldybe dėl trūkstamų gydytojų rezidentų studijų apmokėjimo, pasirašyta 1 finansavimo teikimo taikant skatinimo priemones sutartis ir 2021 metais tęsiamas šios sutarties vykdymas.

Ligoninėje darbuotojai skatinami kelti kvalifikaciją ar persikvalifikuoti, jiems sudaromos lanksčios darbo sąlygos mokymuisi, paskaitų lankymui. Biomedicinos technologė šiuo metu kelia kvalifikaciją ir mokosi radiologijos studijose (studijas apmoka ligoninė), kineziterapeutas siekia universitetinio išsilavinimo II pakopos kineziterapijos studijose, slaugytojų padėjėja baiginėja slaugos studijas. 2021 m. baigus kvalifikacinį mokymą 2 slaugytojų padėjėjos perkeltos dirbti bendrosios praktikos slaugytojomis, 1 valytoja perkelta dirbti slaugytojų padėjėja.

2021 metais darbuotojai kėlė savo kvalifikaciją nuotoliniuose seminaruose ir konferencijose. Neatsitraukdami nuo darbo, darbuotojai savo žinias tobulino seminaruose, kursuose: „COVID-19 prevencijos principai asmens sveikatos priežiūros įstaigose“, „Šiuolaikinė kritinių būklių medicina“, „Herniologijos ir pilvo chirurgijos aktualijos“, „Medicinos laboratorijų licencijavimui keliami reikalavimai“, „Pečių juostos masažo ypatumai“, „Širdies nepakankamumo diagnostika, gydymas ir ambulatorinės priežiūros organizavimas“, „Pacientų, sergančių cukriniu diabetu, slauga“, „Viešojo sektoriaus subjektų pasiruošimo darbai užbaigti 2021 metus“, „Viešieji

pirkimai: ataskaitų pildymas, sutarčių ir pasiūlymų viešinimas ir konfidenciali informacija“, „CPO LT elektroninio katalogo plėtra: nauji prekių, paslaugų, darbų moduliai“, „Mobingas. Kaip jo išvengti“, „Korupcijos prevencija įstaigoje“ ir kt.

2021 metais ligoninėje buvo organizuojami 2 konkursai: teisininko ir vyriausiojo slaugos administratoriaus pareigoms užimti. Abu konkursai sėkmingai įvyko, įdarbinti 2 nauji darbuotojai.

Ligoninė bendradarbiauja su Užimtumo tarnyba: 2021 metais 2 darbuotojams buvo pratęstas finansavimas dėl įdarbinimo subsidijavimo, taip pat pagal įdarbinimo subsidijuojant sutartis neterminuotam laikotarpiui įdarbinti 2 darbo ieškantys asmenys – kineziterapeutas ir medicinos registраторė.

Ligoninė yra Lietuvos sveikatos mokslų universiteto klinikinė medicinos praktikos (internatūros) bazė, 2021 metais internatūros praktiką atliko 5 būsimi gydytojai. Taip pat 2021 metais VšĮ Rokiškio rajono ligoninė siekdama bendradarbiauti užtikrinant visapusišką ir kvalifikuotą medicinos, slaugos studijų studentų praktinį rengimą pasirašė net 64 sutartis su įvairiomis mokymo įstaigomis dėl studentų praktinio mokymo (2019 m. – 28, 2020 m. – 36). Įstaigoje praktiką atliko būsimi gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojai, kineziterapeutai, biomedicinos technologai, slaugytojų padėjėjai.

### Rokiškio rajono ligoninės lovų struktūra ir jų panaudojimas

Per metus suteikta 2489 aktyvaus gydymo paslauga. Didžioji jų dalis – terapijos profilio - 2160, chirurgijos profilio – 329. Vidutinė chirurginės grupės gydymo gulėjimo trukmė – 6,7, terapijos profilio – 7,3, bendra vidutinė gulėjimo trukmė – 6,9 dienos, aktyvaus gydymo lovos funkcionavimas per metus – 217,2 dienos. Įvertinus aktyvaus gydymo atvejus ir lovų funkcionavimo rodiklius ir COVID-19 liga sergančių pacientų srautus, metų bėgyje koreguotas aktyviam gydymui skirtas lovų skaičius skyriuose. Dėl COVID-19 ligos pandemijos ir paskelbto karantino, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro – valstybės lygio operacijų vadovo sprendimais buvo laikinai sustabdytas visų planinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas. Panaikinus karantiną, planinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos palaipsniui etapais buvo atnaujintos pilna apimtimi. Dėl šių priežasčių 2021 metais suteikta 13,7 proc. mažiau stacionariųjų asmens sveikatos priežiūros paslaugų.

Lovų profiliai	Vidutinis lovų skaičius		Gydytų pacientų skaičius	Gydytų pacientų skaičius	Lovos funkcionavimas dienomis per metus		Vidutinė gulėjimo trukmė d.	
	2021 m.	2020 m.	2021 m.	2020 m.	2021 m.	2020 m.	2021 m.	2020 m.
Nervų ligų	10	10	275	269	158,4	157,0	6,7	5,8
Vidaus ligų	54,8	44	1533	1497	234,8	232,8	8,4	6,8
Anestezijos-reanimacijos	3,7	4	269	267	211,9	179,5	2,9	2,7
Chirurgijos	5,4	7	211	263	306,1	207,3	6,9	5,5
Ortopedijos-traumatologijos	4,4	5	101	131	197,3	196,2	7	7,5
Ginekologijos	1,3	2	17	15	24,6	12,5	1,9	1,6
Vaikų ligų	5	4	83	179	64,6	222,5	3,9	5,0
<i>Iš viso chirurgijos</i>	<i>11,1</i>	<i>14</i>	<i>329</i>	<i>409</i>	<i>230,0</i>	<i>175,5</i>	<i>6,7</i>	<i>6,0</i>

<i>grupės aktyvaus gydymo paslaugų</i>								
<i>Iš viso terapijos grupės paslaugų</i>	73,5	62	2160	2212	215,3	205,1	7,3	5,8
<b>Iš viso aktyvaus gydymo</b>	<b>84,6</b>	<b>76</b>	<b>2489</b>	<b>2621</b>	<b>217,2</b>	<b>208,9</b>	<b>6,9</b>	<b>6,0</b>
Palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyvios slaugos	74	70	439	504	265,2	307,5	44,7	42,7

**5 lentelė.** Lovų struktūra ir jų panaudojimas

### **Rokiškio rajono ligoninės ambulatorinių paslaugų apimtys**

Per 2021 metus buvo suteikta ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų – 77591. Iš jų apmokėta PSDF lėšomis tik 49762, kas sudaro 64,1 proc visų suteiktų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų. Kaip matome iš žemiau pateiktos lentelės, tik dienos stacionaro, sveikatos programos ir ambulatorinės reabilitacijos paslaugos buvo pilnai apmokėtos PSDF lėšomis. Mažiausiai apmokamos gydytojų specialistų konsultacijos, kadangi apmokama tik kas trečia gydytojo specialisto konsultacija. Kitų neapmokėtų paslaugų priežastis tai: po taikytos stebėjimo paslaugos ligonio stacionarizavimas, pakartotina gydytojo konsultacija 24 valandų bėgyje, kompiuterinės tomografijos tyrimai atlikti stacionare gydomiems pacientams ir kt.

Pavadinimas	Viso apsilankymų 2021 m. skaičius	Iš PSDF apmokamų apsilankymų 2021 m.	PSDF lėšomis apmokama dalis %
Gydytojų specialistų konsultacijos	54692	29800	54,5
Gydytojų specialistų išplėstinės konsultacijos	6372	5291	83
Priėmimo-skubios pagalbos paslaugos	3153	2567	81,4
Stebėjimo paslaugos	1544	1197	77,5
Dienos stacionaro paslaugos	230	230	0
Sveikatos programos	3394	3394	0
Ambulatorinės reabilitacijos paslaugos	5758	5758	0
Kompiuterinės tomografijos tyrimai	2448	1525	62,3
Iš viso	77591	49762	64,1

**6 Lentelė.** Ambulatorinių paslaugų apimtys

### **Bendrieji Rokiškio rajono ligoninės veiklos rodikliai**



Ligoninėje teikiamos pirminio lygio stacionarinės palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyvios slaugos paslaugos ir antrinio lygio:

- aktyvaus gydymo,
- ambulatorinės specializuotos asmens sveikatos priežiūros paslaugos - išplėstinės ir paprastos gydytojų specialistų konsultacijos,
- dienos chirurgijos,
- dienos stacionaro,
- priėmimo - skubios pagalbos konsultacijų,
- stebėjimo,
- pirminės ir antrinės reabilitacijos paslaugos.

Rodiklis/metai	Lovų skaičius 2020 m.	Lovų skaičius 2021 m.	Suteikta paslaugų 2020 m.	Suteikta paslaugų 2021 m.	Paslaugų pokytis% 2021 m. palyginus su 2020 m.
Aktyvaus gydymo atvejai	76	84,6	2621	2261	-13,74
Gydytojų specialistų konsultacijos	x	x	21870	29800	+36,26
Išplėstinės konsultacijos	x	x	7430	5291	-28,8
Dienos chirurgijos paslaugos	14	7	311	400	+28,62
Dienos stacionaro	11	2	859	230	-73,22
Priėmimo-skubios pagalbos	x	x	3760	2567	-31,73
Stebėjimo	18	5	1077	1197	+11,14
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis	x	x	1268	1525	+20,27
Ambulatorinė reabilitacija	x	x	3814	5758	+50,97
Sveikatos programos	x	x	1552	3394	+118,69
Palaikomojo gydymo ir slaugos bei paliatyvios slaugos paslaugų lovadieniai	70	74	21528	19626	-8,84

**7 lentelė.** Suteiktų paslaugų skaičius, apmokamų iš PSDF lėšų

Visos asmens sveikatos priežiūros paslaugos per 2021 metus teiktos tik tiesioginio kontakto su pacientais būdu. Dėl karantino metu laikino paslaugų teikimo sustabdymo, ženkliai sumažėjo dienos stacionaro, palaikomojo gydymo ir slaugos, išplėstinių gydytojų specialistų konsultacijų ir priėmimo-skubios pagalbos skyriaus paslaugos, tačiau ženkliai išaugo gydytojų specialistų konsultacijos, dienos chirurgijos paslaugos, kompiuterinės tomografijos, ambulatorinės reabilitacijos, sveikatos programos ir stebėjimo paslaugų apimtys.

### Ištaigos pajamos

Per 2021 metus įstaigos pajamos sudaro 7170,2 tūkst. Eur iš jų:

1. 6097,8 tūkst. Eur sudaro pajamos iš PSDF biudžeto už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

2. Kitos pajamos:

2.1. pajamos už suteiktas mokamas paslaugas – 61,3 tūkst. Eur:

2.1.1.gyventojams – 21,5 tūkst. Eur (laboratoriniai tyrimai, gyventojui pageidaujant – 7,9 tūkst. Eur, gydytojų konsultacijos ne BPG siuntimo ar nedraustiems asmenims – 2,9 tūkst. Eur, slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos – 7,0 tūkst. Eur, neštumo nutraukimas – 1,8 tūkst. Eur ir kita);

2.1.2. kitiems juridiniams asmenims – 39,8 tūkst. Eur (priėmimo – skubios pagalbos skyriaus paslaugos po bendrosios praktikos gydytojų darbo valandų ir gydytojų konsultacijos – 16,7 tūkst. Eur, laboratoriniai tyrimai – 13,0 tūkst. Eur., gydytojų specialistų konsultacijos – 8,5 tūkst. Eur. ir kita).

3. Finansavimo pajamos sudaro 1009,7 tūkst. Eur.

4. Netesybų ir delspinigių pajamos 1,4 tūkst. Eur.

Asmens sveikatos priežiūros paslaugos	2020 m.	2021 m.	Pokytis 2021 m. lyginant su 2020 m. %
Aktyviojo gydymo paslaugos	3041,1	3134,9	+3,1
Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos	977,8	1049,6	+7,3
Gydytojų specialistų konsultacijos	862,5	879,0	+1,9
Dienos chirurgijos paslaugos	214,6	255,4	+19,0
Stebėjimo paslaugos	185,7	205,9	+10,9
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis	114,9	116,9	+1,7
Ambulatorinė rehabilitacija	125,6	243,2	+93,6
Priėmimo – skubios pagalbos paslaugos	89,5	111,2	+24,2
Dienos stacionaro paslaugos	29,1	55,1	+89,3
Sveikatos programos	20,8	46,6	+124,3

#### 8 lentelė. 2020 ir 2021 m. pajamos iš PSDF biudžeto palyginimas (tūkst. Eur)

Pajamų iš PSDF augimą lėmė padidėjusio stacionarinio atvejo apmokėjimas dėl gydomų sunkios būklės pacientų (COVID-19 poskyryje ir kituose skyriuose), dėl išaugusių asmens sveikatos priežiūros paslaugų apimčių ryšium su planinių paslaugų atnaujinimu bei paslaugų įkainių nuo 2021-01-01 ir nuo 2021-09-01 padidinimas.

#### Ištaigos gautos lėšos, jų šaltiniai

Per 2021 metus pinigines įplaukas sudarė 5748,8 tūkst. Eur, iš jų:

- už suteiktas paslaugas – 4938,6 tūkst. Eur;
- gautas finansavimas – 810,1 tūkst. Eur: iš VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės Tub. programai įgyvendinti – 139,4 tūkst. Eur, Panevėžio TLK lėšos COVID-19 darbo užmokesčiui padidinti – 459,6 tūkst. Eur, iš rajono savivaldybės COVID-19 darbo užmokesčiui padidinti ir kitoms išlaidoms kompensuoti – 134,0 tūkst. Eur, projektui „Pažink save ir būk laimingas Rokiškio mieste“ finansuoti – 10,3 tūkst. Eur, rajono savivaldybės finansavimas – 36,1 tūkst. Eur, LR SAM lėšos rezidentūros studijoms kompensuoti ir projektui „Geriatrijos dienos stacionaro ir konsultacinio kabineto įkūrimas“ – 15,1 tūkst. Eur, Užimtumo tarnyba – 5,9 tūkst. Eur, UAB „Tele2“ finansinė parama – 4,2 tūkst. Eur, fizinių asmenų parama pinigėmis lėšomis – 0,5 tūkst. Eur ir kita;

- kitos įplaukos – 0,1 tūkst. Eur.

Įplaukos iš kitų šaltinių, išskyrus PSDF biudžeto lėšas, per 2021 metus sudarė 894,8 tūkst. Eur – 15,6 proc. nuo įplaukų iš PSDF biudžeto.

Rajono savivaldybė įnašų dalininko kapitalui didinti 2021 metais neskyrė.

Per 2021 metus įstaiga turėjo nepiniginių operacijų, kurių sumos yra reikšmingos 1166832,96 Eur. Tai yra socialinio draudimo įmokų užskaitos tarp VSDFV, Panevėžio TLK ir įstaigos.

#### Neatlygintinai gautas turtas, gauta parama

2021 metais neatlygintinai gauta ilgalaikio turto už 274872,13 Eur. iš jo: rajono savivaldybė perdavė patikėjimo teise rentgeno aparatą už 194568,00 Eur, VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė projekto lėšomis įsigytą portatyvinę rentgeno sistemą už 76835,00 Eur ir kita.

Per 2021 metus neatlygintinai ir parama gauta asmens apsaugos priemonių, medikamentų, antigeno testų ir kt. už 184360,76 Eur iš:

- VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės – 73,7 tūkst. Eur,
- Ekstremalių situacijų centro – 90,9 tūkst. Eur,
- Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos – 5,9 tūkst. Eur,
- Užkrečiamų ligų ir AIDS centro - 3,3 tūkst. Eur ir kitų.

### **Įstaigos sąnaudos**

Pajamų uždirbimui 2021 metais įstaiga patyrė 7157,0 tūkst. Eur sąnaudų.

Iš jų:

- 75,8 proc. sudaro darbo užmokesčio ir socialinio draudimo;
- 10,4 proc. sunaudotų atsargų (vaistai, kraujas ir jo pakaitalai, medicinos priemonės, laboratoriniai reagentai, dezinfekavimo medžiagos, asmens apsaugos priemonės ir kita);
- 5,7 proc. kitų paslaugų (maitinimas, medicinos įrangos priežiūra ir aptarnavimas, skalbimas, tyrimai už įstaigos ribų ir kita);
- 4,2 proc. ilgalaikio turto nusidėvėjimo;
- 3,9 proc. komunalinių paslaugų ir ryšių (šildymas, elektra, vanduo) ir kita.

### **Finansinės veiklos rezultatas**

2021 metų ligoninės pagrindinės veiklos rezultatas teigiamas – 13,2 tūkst. Eur perviršis.

### **Vidutinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas**

Darbuotojų kategorijos pavadinimas	Vidutinis atlyginimas vienam etatui		Pokytis % 2021 m. lyginant su 2020 m.
	2020 m.	2021 m.	
Gydytojai	2727,57	3310,19	+21,4
Slaugytojai	1311,44	1459,81	+11,3
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	1291,28	1365,90	+5,8
<b><i>Iš viso asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantys specialistai</i></b>	<b>1689,38</b>	<b>1937,71</b>	<b>+14,7</b>
Kitas personalas	864,04	949,27	+9,8
Administracija	1940,87	2240,11	+15,4
<b>Iš viso:</b>	<b>1452,88</b>	<b>1684,39</b>	<b>+15,9</b>

**9 lentelė.** Vidutinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas (Eur)

Vidutinis darbuotojų darbo užmokestis, palyginti su 2020 metais, padidėjo dėl paslaugų įkainių padidinimo, taip pat, vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos

įsakymu patvirtintu „Dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų darbo užmokesčio padidinimo dėl COVID-19 ligos kompensavimo privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšomis tvarkos aprašu“, ligoninės darbuotojų atlyginimų padidinimui 2021 metais buvo priskaičiuota ir išmokėta 550,6 tūkst. Eur.

### **Įstaigos dalininkai**

Įstaigos dalininkas – Rokiškio rajono savivaldybės taryba. Dalininko kapitalas 2021-12-31 buvo 299342,91 Eur.

**Įstaiga kolegialių organų nariams išmokų per 2021 metus nemokėjo.**

**Išmokų su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims per 2021 metus nebuvo mokėta.**

### **Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas**

Ataskaitiniais metais ligoninės lėšomis įsigyta ilgalaikio turto už 284,8 tūkst. Eur, iš kurio: endoskopinė vaizdo sistema – 120,0 tūkst. Eur, deguonies generatorius – 94,3 tūkst. Eur, 6 gyvybinių funkcijų monitoriai – 17,9 tūkst. Eur, centrinė vakuumo stotis – 10,6 tūkst. Eur ir kita.

### **Viešieji pirkimai**

Per 2021 metus laiku įvykdyti supaprastinti viešieji konkursai: konkurso būdu įsigyta medicininės įrangos, A2 tipo greitosios medicinos pagalbos automobilis už 64 000,00 Eur, pasirašytos sutartys teleradiologijos paslaugai 3 metams, pacientų maitinimo paslaugai – 3 metams, laboratorinių tyrimų paslaugai – 3 metams. 2021 metais atliktas 1 konsoliduotas viešasis pirkimas, 7 viešieji pirkimai per CPO (geografiškai nuo elektros energijos vartojimo vietos nutolusio saulės šviesos elektros energijos gamybos įrenginio įsigijimo, aptarnavimo ir priežiūros paslauga, medikamentai, skalbimo paslaugos, elektra, su COVID-19 liga reikalingos asmens apsaugos priemonės: kombinezonai, antbačiai, pirštinės), kas sudaro 100 proc. galimų įstaigos pirkimų per CPO, jų vertė sudaro 100 proc. Kitos prekės, paslaugos ir darbai perkami vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu.

### **Įgyvendinti ir vykdomi projektai 2021 metais**

1. Projektas „**Pažink save ir būk laimingas Rokiškio mieste**“, Nr. 08.6.1-ESFA-T-927-01-0285. Finansavimo sutartis pasirašyta 2020 m. birželio 29 d. Projektas finansuojamas iš Europos socialinio fondo lėšų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų. Biudžetas – 80 962,16 Eur. Dėl COVID-19 ligos paskelbto karantino laikinai buvo sustabdytos projekto veiklos. Panaikinus karantino apribojimus toliau tęsiamos projekte numatytos veiklos.

2. Projektas „**Geriatrijos dienos stacionaro ir konsultacinio kabineto įkūrimas VšĮ Rokiškio rajono ligoninėje**“, Nr. 08.1.3-CPVA-V-601-03-0006. Finansavimo sutartis pasirašyta 2020 m. lapkričio 23 d. Projektas finansuojamas iš Europos regioninės plėtros fondo lėšų. Biudžetas – 299 549,92 Eur. 2021-12-09 pasirašyta statybos rangos sutartis. Planuojama suremontuoti 334,77 kv. m. patalpų už 133 638,66 Eur. Projekte numatyta įsigyti medicininės, kompiuterinės įrangos ir baldų.

3. Projektas „**Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas VšĮ Rokiškio rajono ligoninėje**“. Projektų finansavimo klimato kaitos programos lėšomis teikiant subsidiją, sutartis pasirašyta 2020 m. lapkričio 19 d. Tinkamos finansuoti išlaidos sudaro 306 480,00 Eur. 2021-12-03 nupirka geografiškai nuo elektros energijos vartojimo vietos nutolusio saulės šviesos elektros energijos gamybos įrenginio įsigijimo, aptarnavimo ir priežiūros paslauga už 345 454,55 Eur.

4. Projektas „**VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės tuberkuliozės diagnostikos ir gydymo infrastruktūros modernizavimas ir gydymo efektyvumo didinimas**“ Nr. J02-CPVA-V-08-0001. VšĮ Rokiškio rajono ligoninei projekto lėšomis finansuotas įrangos įsigijimas:

deguonies generatorius, EKG aparatai – 4 vnt., pacientų gyvybinių funkcijų sekimo monitoriai – 6 vnt., deguonies tiekimo magistralinių vamzdžių įrengimo darbai, deguonies srauto matuokliai ir drėkintuvai, defibriliatorius, videolaringoskopas, mobilūs siurbliai – 10 vnt., didelio srauto deguonies kaukės su rezervuaru, pulsoksimetrai – 20 vnt.

### **Korupcijos prevencija**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. lapkričio 6 d. įsakymu Nr. V-2521, patvirtintas naujos redakcijos VšĮ Rokiškio rajono ligoninės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2020-2023 metais priemonių planas, 2021 m. birželio 29 d. ligoninėje sudaryta naujos sudėties komisija, atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje. Visa informacija skelbiama įstaigos interneto svetainėje.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 16 d. Sveikatos apsaugos ministro įsakymu Nr. V-1673, įstaigoje patvirtintas Asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų elgesio kodeksas, medicinos etikos reikalavimų laikymosi kontrolei bei iškilusių etikos problemų sprendimui - medicinos etikos komisija.

2021 m. rugsėjo 24 d. buvo kreiptasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas, numatytas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje pateikimo. Į Tarnybą buvo kreiptasi dėl vieno asmens, laimėjusio konkursą vyriausiojo slaugos administratoriaus pareigoms užimti. Duomenų apie asmenį, dirbančius įstaigoje ir pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patrauktus administracinę ar drausminę atsakomybę už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems asmenims, įstaigoje negauta.

Įstaigoje nuolat vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi priežiūra ir kontrolė dėl darbuotojų savalaikio interesų deklaravimo.

2021 metais organizuoti darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos tema. Sveikatos apsaugos ministerijai įgyvendinant projektą „Korupcijos prevencijos didinimas sveikatos apsaugos sektoriuje“ (Nr. 10.1.2-ESFA-V-916-01-0013) 27 ligoninės darbuotojai dalyvavo VšĮ Lietuvos savivaldybių mokymo ir konsultavimo centro organizuotose 8 akademinėse valandų trukmės nuotoliniuose mokymuose „ASPI sveikatos priežiūros specialistų (gydytojų odontologų, slaugytojų, akušerių) atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“; ligoninės teisininkas dalyvavo mokymuose „Korupcijos prevencijos sistema: pagrindinės priemonės ir jų taikymas“. Po mokymų seminario medžiaga buvo pristatyta gydytojų susirinkime, apžvelgta, kokios naujovės ir pakeitimai korupcijos prevencijos srityje numatomi nuo 2022 m. sausio 1 dienos, įsigaliojus naujam Korupcijos prevencijos įstatymui.

2021 metais atlikta Stacionarinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo apklausa. Buvo apklausti 24 stacionarizuoti pacientai. Be kitų klausimų, apklausos metu buvo prašoma įvertinti: kaip suprantamai pacientą gydęs gydytojas suteikė svarbią informaciją. Į minėtą klausimą iš 24 apklaustų pacientų 13 atsakė, kad informacija apie gydymą buvo suteikta labai aiškiai, 9 atsakė, kad aiškiai, 2 pacientai nurodė, kad pakankamai aiškiai. Apklausos rezultatai parodė, kad nebuvo atvejų, kad informacija būtų suteikta neaiškiai ar visai nesuteikta. Atsakant į anketos klausimą, ar nebuvo užduota provokacinių klausimų iš gydytojo ar medicinos personalo pusės suteikiant pacientui svarbią informaciją, 23 apklausti pacientai atsakė, kad provokacinių klausimų nebuvo, vienoje anketoje atsakymas į šį klausimą nepateiktas.

Įgyvendinant korupcijos prevencijos programos priemonių plano priemones dėl informacijos pacientams teikimo, Konsultacijų ir diagnostikos skyriuje pakabintame vaizdiniame reklaminiame stende teikiama ir nuolat atnaujinama Užkrečiamųjų ligų ir AIDS centro, Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro, Valstybinės ligonių kasos informacija skirta pacientams. Ligoninėje išdalinti lankstinukai „Korupcijai – ne“ su nuoroda, kur kreiptis, jei pacientas susidūrė su korupcija.

Ligoninės, kaip perkančiosios organizacijos, pareiga yra betarpiškai susijusi su viešųjų pirkimų viešumo ir skaidrumo principų įgyvendinimo viešajame pirkime užtikrinimu, todėl įstaigos teisininkas vykdo visų pasirašomų sutarčių, susijusių su viešaisiais pirkimais, kontrolę.

### **Vidaus medicininio audito veikla**

Savo veikloje vidaus medicininio audito grupė vadovavosi Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. V-338 „Dėl minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo tvirtinimo“ bei 2019 m. lapkričio 15 d. įsakymu Nr. V-1296 „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. balandžio 29 d. įsakymo Nr.338 „Dėl minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo tvirtinimo pakeitimo“, VšĮ Rokiškio rajono ligoninės direktoriaus 2010 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. V-58 patvirtintu Vidaus medicininio audito grupės veiklos aprašu, vidaus medicininio audito grupės planu 2021 metams. 2021 m. liepos 30 d. direktoriaus įsakymu sudaryta naujos sudėties vidaus medicininio audito grupė

Audito grupė tikrino ir vertino ligoninės bei jos struktūrinių padalinių veiklos atitiktį kokybės tikslams ir uždaviniams, Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems teisės aktams, dalyvavo rengiant ir tobulinant kokybės vadybos sistemos dokumentus, analizavo skyriuose registruotas neatitiktis, kurias nedelsiant šalino. Per 2021 metaus registruoti 4 nepageidaujami įvykiai, kurie neturėjo įtakos pacientų sveikatai. Išanalizavus atvejus, įgyvendintos prevencijos priemonės nepageidaujamų įvykių užkardinimui.

2021 metais vidaus medicininio audito grupė atliko 28 auditus: 24 planinius ir 4 neplaninius vidaus medicininis auditus. Planinių auditų metų vertinta medicininis dokumentų pildymo kokybė, priėmimo – skubios pagalbos skyriuje vertintas tyrimų skyrimo pagrįstumas ambulatoriniams pacientams, konsultacijų ir diagnostikos skyriuje vertintas asmens sveikatos priežiūros paslaugų pagrįstumas bei kartotinių konsultacijų dažnis. Buvo vertinta higienos normų laikymosi, medicinos prietaisų bei eksploatacijos terminų kontrolė, aplinkos daiktų ir patalpų higieninio epidemiologinio režimo kontrolė.

2021 metais atlikti 4 neplaniniai auditai, 3 iš jų auditai gavus skundus. Nagrinėti skundai, dėl kurių buvo atliekami neplaniniai auditai, atmesti kaip nepagrįsti.

2021 metais atlikta ligoninės kokybės vadybos sistemos dokumentų vertinamoji analizė, parengti nauji kokybės vadybos sistemos dokumentai:

- patvirtinta procedūros P27:2021 pranešimo apie pirmą nustatytą onkologines ligos diagnozę pildymo (forma Nr.090/a) ir perdavimo Vėžio registrui tvarkos aprašas;
- patvirtinta procedūra P26:2021 sausos adatos terapijos (SAT) atlikimo procedūra;
- patvirtinta P25:2021 chirurginio gydymo proceso valdymas;
- patvirtinta P24:2021 rentgeno diagnostinių tyrimų atlikimo su mobiliuoju rentgeno diagnostikos aparatu MobileArt Evoluton tvarka;
- paruoštas suaugusio žmogaus gaivinimo protokolas –VKSF-113.

2021 metais, pasibaigus karantinui dėl COVID-19 ligos, įstaigoje parengti pakopiniai planinių stacionarinių, ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros, reabilitacijos profilio paslaugų teikimo atnaujinimo planai. Parengti darbuotojų bei pacientų profilaktinių testavimų, vakcinavimo dėl koronaviruso infekcijos aprašai.

2021 metais įstaigoje atliktos 4 anoniminės apklausos:

- pildomos tęstinės Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos stacionarinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketos, gautos 896 anketos; teigiamas suteiktų paslaugų vertinimas – 99,7 proc.;

▪ dėl teikiamų reabilitacijos paslaugų kokybės reabilitacijos skyriuje gautos 24 anketos; skyriaus darbo laikas tenkino 21 pacientą iš 24, specialistų teikiamos paslaugos patenkino lūkesčius 14 atvejų, iš dalies patenkino 6, nepatenkino lūkesčių 4 atvejais; reabilitacijos specialistų darbas teigiamai vertintas 87,4 proc.;

- gautos 24 stacionariųjų asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketos; teigiamas suteiktų paslaugų vertinimas – 100 proc.;
- darbuotojų apklausa dėl darbo sąlygų įvertinimo ir mobingo pasireiškimo nustatymo; anketų duomenys aptarti su darbuotojais, organizuoti mokymai mobingo, psichologinio smurto temomis.

Vykdytos apklausos neigiamų įstaigos veiklos rodiklių ir pacientų nepasitenkinimo neparodė.

### **Rokiškio ligoninės veiklos perspektyvos**

1. Dalyvaujant Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos inicijuotoje sveikatos priežiūros įstaigų tinklo reformoje VšĮ Rokiškio rajono ligoninė planuoja sveikatos priežiūros paslaugų pertvarkos priemones:

- infrastruktūros pritaikymas vaikų ligų skyriaus patalpoms;
- infrastruktūros patalpų pritaikymas dienos stacionaro, tame tarpe geriatrijos dienos stacionaro patalpoms;
- priėmimo-skubios pagalbos skyriaus infrastruktūros plėtra;
- anestezijos-reanimacijos skyriaus infrastruktūros pritaikymas intensyvios terapijos asmens sveikatos priežiūros paslaugoms tenkinti.

2. Numatoma kreiptis į Valstybinę akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybą prie SAM dėl rezidentūros bazės įkūrimo VšĮ Rokiškio rajono ligoninėje.

3. Siekiant pritraukti medicinos srities jaunos specialistus, sudaryti sutartis dėl rezidentūros studijų gydytojams ir bakalauro studijų bendrosios praktikos slaugytojoms, apmokėjimo.

4. Numatoma atnaujinti medicininę įrangą (narkozės aparatą, echoskopą, endoskopinę įrangą ir kt.).

5. Siekti skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo.

6. Užtikrinti medicinos darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir naujų diagnostikos ir gydymo metodų taikymą.

7. Darbuotojų darbo vietų modernizavimas ir sąlygų gerinimas. Bendradarbiavimo ir bendruomeniškumo skatinimas, vidinės įstaigos komunikacijos tobulinimas.

---

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 1 priedas

**VŠĮ ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2021 METŲ  
SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS IR JŲ ĮVYKDYMAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Vertinimo rodikliai</b>	<b>2021 m. (siektini)</b>	<b>Įvykdymas</b>
1.	<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Būti nenuostolingai	13,2 tūkst. Eur perviršis
1.2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)	85% papildomai skirtų PSDF lėšų skirti sveikatos priežiūros specialistų darbo užmokesčiui padidinti	100 proc.
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)	Neviršytų 2,4 proc. bendrų įstaigos sąnaudų	2,29 proc.
1.4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,12	0,14 (ryšium su darbo užmokesčio už gruodžio mėnesį išmokėjimo darbuotojams sausio mėnesį)
1.5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą	Vykdomi projektai: - „Geriatrijos dienos stacionaro ir konsultacinio kabineto įkūrimas VŠĮ Rokiškio rajono ligoninėje“; - „Pažink save ir būk laimingas Rokiškio mieste“; - „Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas VŠĮ Rokiškio rajono ligoninėje“; - VŠĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės tuberkuliozės diagnostikos ir gydymo infrastruktūros modernizavimas ir gydymo efektyvumo didinimas“.
2.	<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		



Eil. Nr.	Vertinimo rodikliai	2021 m. (siektini)	Įvykdymas
2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigoje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičius nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas grupes	ASPI taikinamoms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms lygis ne mažiau kaip 0,8 balo	<b>0,99</b>
2.2.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas*	Nesuteiktas, dėl Steigėjo nepateikto klausimyno
2.3.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos internetinės svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ne mažiau kaip 98 proc. visų epikrizių išrašoma el. būdu.</li> <li>2. ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų funkcionalumą tikrina pilna apimtimi.</li> <li>3. ASPI yra išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos dalyvis.</li> <li>4. Ne mažiau kaip 50 proc. visų atsakymų į siuntimus (e. dokumentas Nr. E027-a) išrašoma el. būdu.</li> <li>5. Patvirtinta ASPI naudojamos informacinės sistemos infrastruktūros saugumo dokumentacija.</li> </ol>	<p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>90</p> <p>Taip</p>
2.4.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gulėjimo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas grupes	<p>Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos</p> <p>Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo</p>	<p>6,7</p> <p>7,3 (dėl sunkių COVID-19 ligos atvejų, teikiant</p>

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Vertinimo rodikliai</b>	<b>2021 m. (siektini)</b>	<b>Įvykdymas</b>
		trukmė – ne daugiau kaip 6,4 dienos	paslaugas Rokiškio ir aplinkinių rajonų gyventojams, ženkliai prailgėjusios gydymo trukmės)
2.5.	Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kurioms atlikti brangieji tyrimai ir procedūros panaudojimo efektyvumas	Kompiuterinės tomografijos aparatų apkrova – ne mažiau kaip 12 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	10.5 (Dėl planinių paslaugų sustabdymo karantino metu)
3.	<b>Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai</b>		
3.1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	2,1
3.2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 1	1

**5 lentelė.** Siektini veiklos rodikliai

\*Savivaldybė nėra nustatiusi kriterijų

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 2 priedas

**(Informacijos apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus forma)**

**VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS\***

Eur, ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Pre mij os	Kitos išmok os**	Iš viso
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+ 5
1.	Direktorius, direktorius pavadootojas, vyr. slaugos administratorius, vyr. finansininkas (4 darbuotojai)	146435,95	14864,33				161300,28
2.	12 skyriaus vedėjų	362664,19	22922,06	2245,68			387831,93
3.	<b>Iš viso:</b>	<b>509100,14</b>	<b>37786,39</b>	<b>2245,68</b>			<b>549132,21</b>

\* Neatskaičius mokesčių.

\*\* Jei buvo išmokėtos kitos išmokos, tuomet po lentele paaiškinama, kokio pobūdžio (už ką) išmokos buvo išmokėtos.

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 3 priedas

**(Informacijos apie reikšmingus sandorius forma)**

**REIKŠMINGI SANDORIAI**

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registras***	Adresas****		
1.	VšĮ „Bruneros“	164687871	Juridinių asmenų registras	Palangos g. 30C, LT-97122, Kretinga	Pacientų maitinimo paslaugos teikimas	147736,96
2.	Panevėžio teritorinė ligonių kasa	188784179	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 66 LT-35158, Panevėžys	Sutartis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo (pajamos per metus)	6097814,21
					Iš viso:	6245551,17

\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

\*\* Nurodomas juridinio asmens kodas.

\*\*\* Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

\*\*\*\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

\*\*\*\*\* Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešoji įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.