



## ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

### DĖL ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ VADOVŲ MĖNESINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS IR KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO NUSTATYMO

2021 m. balandžio 30 d. Nr. TS-80

Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> ir 15<sup>2</sup> straipsniais, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. rugpjūčio 18 d. įsakymu Nr. V-1865 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2020 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ bei įvertinusi sveikatos priežiūros įstaigų 2020 m. siektinų veiklos užduočių įgyvendinimą pagal Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktualia redakcija) ir atsižvelgdamas į Rokiškio rajono savivaldybės darbo grupės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų veiklos rezultatų 2020 m. rodikliams vertinti ir pasiūlymams dėl vadovo mėnesinės darbo užmokesčio pastoviosios ir kintamosios dalies dydžių nustatymo pateikti 2021 m. balandžio 8 d. protokolą Nr. 1, Rokiškio rajono savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti Rokiškio rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžius nuo 2021 gegužės 1 d. iki 2022 m. sausio 31 d.:

1.1. viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės direktorei mėnesinės algos pastovioji darbo užmokesčio dalis – 3856,00 Eur;

1.2. viešosios įstaigos Rokiškio psichikos sveikatos centro direktoriui mėnesinės algos pastovioji darbo užmokesčio dalis – 1541,00 Eur;

1.3. viešosios įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktorei mėnesinės algos pastovioji darbo užmokesčio dalis – 3683,00 Eur.

2. Nustatyti Rokiškio rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžius nuo 2021 m. gegužės 1 d. iki 2022 balandžio 30 d.:

2.1. viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės direktorei mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 15 procentų, skaičiuojant nuo mėnesinės algos pastovios dalies dydžio;

2.2. viešosios įstaigos Rokiškio pirminės asmens sveikatos priežiūros centro direktorei mėnesinės algos kintamosios dalies dydis – 20 procentų, skaičiuojant nuo mėnesinės algos pastovios dalies dydžio.

3. Nenustatyti viešosios įstaigos Rokiškio psichikos sveikatos centro direktoriui mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio, nes įstaigos vadovo veikla nevertinama dėl praėjusių kalendorinių metų neigiamo įstaigos finansinio rezultato, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> nuostatas.

4. Pavesti nuo 2022 m. sausio 1 d. Rokiškio rajono savivaldybės merui nustatyti Rokiškio rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios dalies dydžius.

5. Pripažinti netekusiu galios Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2020 m. balandžio 24 d. sprendimą Nr. TS-93 „Dėl Rokiškio rajono savivaldybės viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios dalies dydžio nustatymo“.

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Ramūnas Godeliauskas

Evelina Grėbliauskienė