



ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL PRITARIMO VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITAI

2020 m. gegužės 29 d. Nr. TS-139
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 19 punktu, Rokiškio rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

Pritarti viešosios įstaigos Rokiškio rajono ligoninės 2019 metų veiklos ataskaitai (pridedama).

Sprendimas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Regionų apygardos administraciniam teismui, skundą (prašymą) paduodant bet kuriuose šio teismo rūmuose, Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Ramūnas Godeliauskas

Vitalis Giedrikas

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

VADOVO ŽODIS

2019 metais VšĮ Rokiškio rajono ligoninė pasiekė užsibrėžtus tikslus ir sėkmingai baigė kalendorinius metus. Įstaigos kolektyvas pasipildė naujais darbuotojais, atnaujinta medicininė įranga (išigyta moderni ir šiuolaikiška), renovuota dalis patalpų.

2019 metais, viršydami sutartyje su Panevėžio TLK paslaugų apimtis, užtikrinome medicininių paslaugų poreikį gyventojams. Panevėžio TLK papildomai apmokėjus viršsutartines paslaugas, įstaiga metus baigė teigiamu finansiniu rezultatu.

VšĮ Rokiškio rajono ligoninės veikla

VšĮ Rokiškio rajono ligoninės tikslas – užtikrinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą gyventojams, teikti saugias, kokybiškas, pagrįstas mokslu ir pažangiausiomis technologijomis, atitinkančias pacientų poreikius, interesus bei lūkesčius sveikatos priežiūros paslaugas gyventojams. Pagrindiniai įstaigos veiklos uždaviniai – teikti pirmines ir antrines asmens sveikatos priežiūros ambulatorines bei stacionarines, palaikomojo gydymo ir slaugos, ambulatorinės reabilitacijos paslaugas.

Nuo 2019-01-01 ligoninės darbuotojams pradėta taikyta nauja darbo apmokėjimo metodika (parengta 2018 metais), atitinkanti Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties reikalavimus. 2019 metais ji naujai peržiūrėta, koreguota, pritarus Stebėtojų tarybai, patvirtinta.

Rokiškio rajono ligoninės žmogiškieji ištekliai

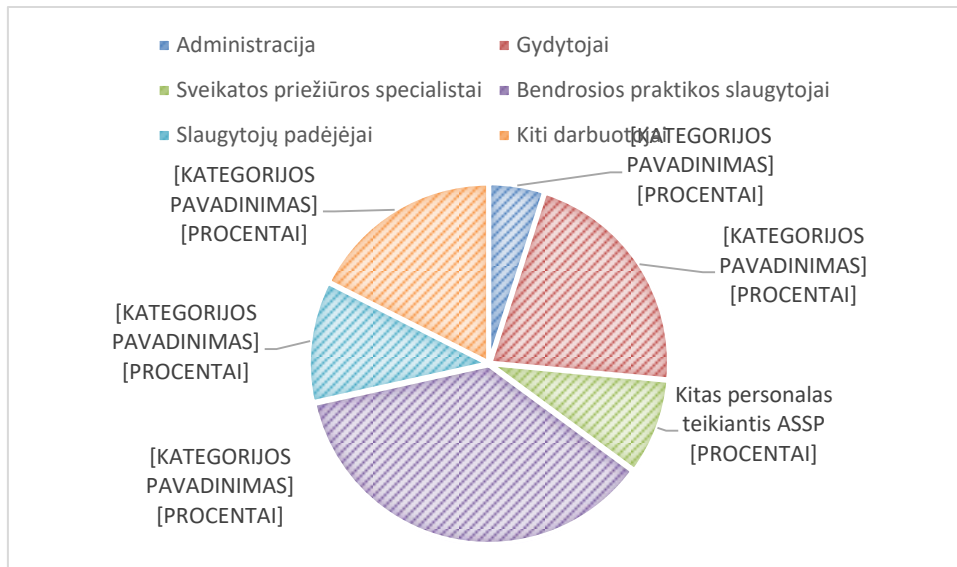
2019 metai įdarbinti 44 darbuotojai, iš jų: gydytojas: psichiatras, anesteziologas-reanimatologas, gydytojo anesteziologo-reanimatologo asistentas, abdominalinės chirurgijos gydytojas, fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas, chirurgas, otorinolaringologas, 5 medicinos gydytojai, 3 medicinos biologai, medicinos psichologas, 2 kineziterapeutai ir kt.; atleisti 37 darbuotojai. Darbuotojų kaitos rodiklis – 13,4 proc.

Darbuotojai pagal vykdomas funkcijas	2019-01-01		Per 2019 m. priimta darbuotojų	Per 2019 m. atleista darbuotojų	2019-12-31	
	Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius			Etatų skaičius	Darbuotojų skaičius
Administracija	15	15	1	1	15	15
Gydytojai	54,17	58	15	8	54,55	65
Kitas personalas, teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas	26	27	3	4	26,95	26
Bendrosios praktikos slaugytojai	109,14	110	14	14	107,25	110
Slaugytojų padėjėjai	31	31	3	1	34	33

Kiti darbuotojai	54	54	8	9	49,75	53
Viso	289,31	295	44	37	287,50	302

1 lentelė. 2019 m. patvirtintų etatų ir darbuotojų skaičiaus pokytis.

Personalo procentinė struktūra pavaizduota 1 paveiksle.



1 pav. Personalo struktūra (2019-12-31 duomenys)

Rokiškio rajono ligoninė, siekdama pritraukti jaunus specialistus, yra klinikinė medicinos praktikos bazė, kasmet sulaukianti nemažo studentų srauto iš universitetinių mokymo įstaigų ir kolegijų. 2019 metais VšĮ Rokiškio rajono ligoninė siekdama bendradarbiauti užtikrinant visapusišką ir kvalifikuotą medicinos, slaugos studijų studentų praktinį rengimą pasirašė 28 sutartis su mokymo įstaigomis dėl studentų praktinio mokymo (įstaigoje praktiką atliko gydytojai, kineziterapeutai ir bendrosios praktikos slaugytojos). Sudarėme sutartį su Vilniaus universiteto abdominalinės chirurgijos rezidentūros rezidentu dėl studijų Vilniaus universitete apmokėjimo, kuria rezidentas įsipareigojo baigęs rezidentūros studijas dirbti Rokiškio rajono ligoninėje. Be to, įstaigoje įdarbinome gydytojo anesteziologo-reanimatologo asistentą (IV kurso rezidentą), kuris baigęs mokslus, tikimės, liks dirbti mūsų įstaigoje.

VšĮ Rokiškio rajono ligoninė, bendradarbiaudama su Užimtumo tarnyba, 2019 metais organizavo praktinį mokymą pagal slaugytojo padėjėjo neformaliojo mokymo programą 12 UAB „Takoskyros“ mokinių. Sėkmingai baigus praktinį mokymą, 1 asmuo priimtas dirbti slaugytojų padėjėju. Pagal darbo įgūdžių įgijimo rėmimo sutartis įdarbintos 2 bendrosios praktikos slaugytojos. Pagal įdarbinimo subsidijuojant įgyvendinimo sutartis įdarbinti 3 darbo ieškantys asmenys (valytoja, kiemsargis, rūbininkas), iš jų 2 – neterminuotam laikotarpiui. Iš viso, bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, įdarbinti 6 darbo ieškantys asmenys.

VšĮ Rokiškio rajono ligoninė dalyvavo 2019 m. užimtumo didinimo programoje dėl laikino pobūdžio darbų įgyvendinimo, terminuotai buvo įdarbintas 1 asmuo nuo 2019-05-02 iki 2019-09-20.

Bendrieji Rokiškio rajono ligoninės veiklos rodikliai

Ligoninėje teikiamos aktyvaus gydymo, palaikomojo gydymo ir slaugos, ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos: išplėstinės ir paprastos gydytojų specialistų konsultacijos;

nuolat didinamos prioritetinių paslaugų apimtys: dienos chirurgijos, dienos stacionaro, priėmimo-skubios pagalbos konsultacijų, stebėjimo paslaugų.

Per 2019 metus atlikta kompiuterinės tomografijos ambulatorinėmis sąlygomis 1718 ir stacionaro pacientams 867 tyrimai. Vidutinis šių tyrimų skaičius 1 darbo dienai – 10,3 tyrimų.

Rodiklis/metai	Lovų skaičius 2019 m.	Lovų skaičius 2018 m.	Suteikta paslaugų 2019 m.	Suteikta paslaugų 2018 m.	Paslaugų pokytis% 2019 m. palyginus su 2018 m.
Aktyvaus gydymo atvejai	77	87	2913	3095	-5,88
Gydytojų specialistų konsultacijos	x	x	35309	35625	-0,9
Išplėstinės konsultacijos	x	x	9295	8561	+8,5
Dienos chirurgijos paslaugos	14	10	520	514	+1,2
Dienos stacionaro	11	8	2972	1863	+59,5
Priėmimo-skubios pagalbos	x	x	2537	2233	+13,6
Stebėjimo	19	18	1895	1790	+5,9
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis	x	x	1718	1446	+18,8
Ambulatorinė rehabilitacija	x	x	6351	5850	+8,6
Sveikatos programos	x	x	3081	2635	+16,9
Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų lovadieniai	95	95	28912	28426	+1,7

2 lentelė. Suteiktų paslaugų skaičius

Rokiškio rajono ligoninės lovų struktūra ir jų panaudojimas

Per metus suteiktos 3337 aktyvaus gydymo paslaugos. Didžioji jų dalis – terapijos profilio – 2817, chirurgijos profilio – 520. Vidutinė aktyvaus gydymo gulėjimo trukmė – 6,4, aktyvaus gydymo lovos funkcionavimas per metus – 256,2 dienos. Įvertinus aktyvaus gydymo atvejus ir lovų funkcionavimo rodiklius, sumažintas aktyviam gydymui skirtas lovų skaičius skyriuose. Tai leido padidinti, palyginti su 2018 m., lovos funkcionavimą per metus ir pasiekti nustatytus LR SAM įstaigoms siektinus rodiklius. 23 padidėjo ir palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugų atvejų (ženkliai viršydami sutartyje su Panevėžio TLK paslaugų apimtis)

Lovų profiliai	Vidutinis lovų skaičius		Gydytų pacientų skaičius	Gydytų pacientų skaičius 2019 m.	Lovo funkcionavimas dienomis per metus		Vidutinė gulėjimo trukmė d.	
	2018 m.	2019 m.	2018 m.		2018 m.	2019 m.	2018 m.	2019 m.
Nervų ligų	12	11,3	382	373	228,0	231,5	7,1	7,0
Vidaus ligų	46	45,3	1676	1662	288,1	284,7	7,9	7,8
Anestezijos-reanimacijos	5	4,7	338	403	229,6	215,5	2,8	2,5
Chirurgijos	9	8,3	418	342	316,3	228,6	7,4	5,5
Ortopedijos-	6	5,6	201	178	255	208,4	7,7	6,6

traumatologijos								
Ginekologijos	4	3,3	66	51	38,5	31,5	2,3	2,0
Vaikų ligų	5	5	299	328	332,2	340,8	5,6	5,2
<i>Iš viso chirurgijos grupės aktyvaus gydymo paslaugų</i>	<i>19</i>	<i>17,2</i>	<i>685</i>	<i>520</i>	<i>240,9</i>	<i>183,9</i>	<i>6,7</i>	<i>5,9</i>
<i>Iš viso terapijos grupės paslaugų</i>	<i>68</i>	<i>66,3</i>	<i>2695</i>	<i>2817</i>	<i>276,4</i>	<i>274,9</i>	<i>7,0</i>	<i>6,5</i>
Iš viso aktyvaus gydymo	87	83,5	3380	3337	246,4	256,2	6,1	6,4
Palaikomojo gydymo ir slaugos	95	95	866	889	299,2	304,3	32,8	32,5

3 lentelė. Lovų struktūra ir jų panaudojimas

Įstaigos pajamos

Per 2019 metus įstaiga uždirbo 5575,3 tūkst. Eur pajamų iš jų:

1. 5284,8 tūkst. Eur (94,8%) sudaro pajamos iš PSDF biudžeto už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.
2. Kitos pajamos:
 - 2.1. pajamos už suteiktas mokamas paslaugas – 75,9 tūkst. Eur,
 - 2.1.1. gyventojams – 45,3 tūkst. Eur. (laboratoriniai tyrimai, gyventojui pageidaujant – 21,4 tūkst. Eur, gydytojų konsultacijos ne BPG siuntimo ar nedraustiems asmenims – 8,3 tūkst. Eur, slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugos – 8,8 tūkst. Eur, fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugos – 1,6 tūkst. Eur ir kita),
 - 2.1.2. kitiems juridiniams asmenims – 30,6 tūkst. Eur (priėmimo – skubios pagalbos skyriaus paslaugos po bendrosios praktikos gydytojų darbo valandų ir gydytojų konsultacijos – 20,5 tūkst. Eur, laboratoriniai tyrimai – 9,5 tūkst. Eur ir kita);
 - 2.2. už įsipareigojimų nevykdymą - 26,2 tūkst. Eur (nutrauktos sutartys su rezidentais);
 - 2.3. palūkanų pajamos - 4,5 tūkst. Eur;
 - 2.4. finansavimo pajamos - 183,9 tūkst. Eur.

Asmens sveikatos priežiūros paslaugos	2018 m.	2019 m.	Pokytis 2019 m. lyginant su 2018 m. %
Aktyviojo gydymo paslaugos	2546,6	2687,5	+5,5
Palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos	858,8	981,5	+14,3
Gydytojų specialistų konsultacijos	778,0	785,1	+0,9
Dienos chirurgijos paslaugos	189,9	229,4	+20,8
Stebėjimo paslaugos	153,3	174,7	+14,0
Kompiuterinė tomografija ambulatorinėmis sąlygomis	108,4	133,0	+22,7
Ambulatorinė reabilitacija	115,5	131,3	+13,7

Priėmimo – skubios pagalbos paslaugos	64,4	77,2	+19,8
Dienos stacionaro paslaugos	28,9	50,4	+74,4
Sveikatos programos	27,4	34,7	+26,6

4 lentelė. 2018 ir 2019 m. pajamos iš PSDF biudžeto palyginimas (tūkst. Eur)

Pajamų iš PSDF augimą didžiaja dalimi nulėmė ne jų apimčių padidėjimas, o paslaugų įkainių padidinimas nuo 2019-09-01.

Įstaigos gautos lėšos, jų šaltiniai

Per 2019 metus piniginės įplaukos sudarė 4517,3 tūkst. Eur., iš jų:

- iš PSDF biudžeto už suteiktas paslaugas 4204,5 tūkst. Eur;
- už paslaugas juridiniams ir fiziniams asmenims 132,5 tūkst. Eur;
- gautas finansavimas 119,0 tūkst. Eur;
- savivaldybės lėšos dalininko kapitalui didinti 61,3 tūkst. Eur.

Įplaukos iš kitų šaltinių, išskyrus PSDF biudžeto lėšas, per 2019 metus sudarė 312,8 tūkst. Eur. – 7,4% nuo įplaukų iš PSDF biudžeto.

Per 2019 metus įstaiga turėjo nepiniginių operacijų, kurių sumos yra reikšmingos, 921019,65 Eur. Tai yra socialinio draudimo įmokų užskaitos tarp VSDFV, Panevėžio TLK ir įstaigos.

Gauta parama

Per 2019 metus gauta parama panaudota darbuotojų kvalifikacijai kelti ir asmens sveikatos priežiūros paslaugoms teikti. Šią paramą sudarė 34,8 tūkst. Eur, iš jų: piniginės lėšos – 8,2 tūkst. Eur, medicininis inventorių ir medikamentai – 26,6 tūkst. Eur.

Įstaigos sąnaudos

Pajamoms uždirbti 2019 metais įstaiga patyrė 5510,7 tūkst. Eur sąnaudų. Iš jų:

- 74,5% sudaro darbo užmokesčio ir socialinio draudimo;
- 8,6% sunaudotų atsargų (vaistai, kraujas ir jo pakaitalai, med. priemonės, laboratoriniai reagentai, dezinfekavimo medžiagos, vienkartinės med. priemonės ir kita);
- 7,6% kitų paslaugų (maitinimas, medicinos įrangos priežiūra ir aptarnavimas, skalbimas, tyrimai už įstaigos ribų ir kita);
- 5,5% ilgalaikio turto nusidėvėjimo;
- 2,6% komunalinių paslaugų ir ryšių (šildymas, elektra, vanduo) ir kita.

Įstaigos įsigytas ir perleistas ilgalaikis turtas

2019 metais ligoninė savo lėšomis suremontavo Radiologijos skyriuje rentgeno kabinetą, Anestezijos-reanimacijos skyriaus patalpas, įrengė patalpas mirusiesiems laikyti.

Praėjusiais metais įsigijome :

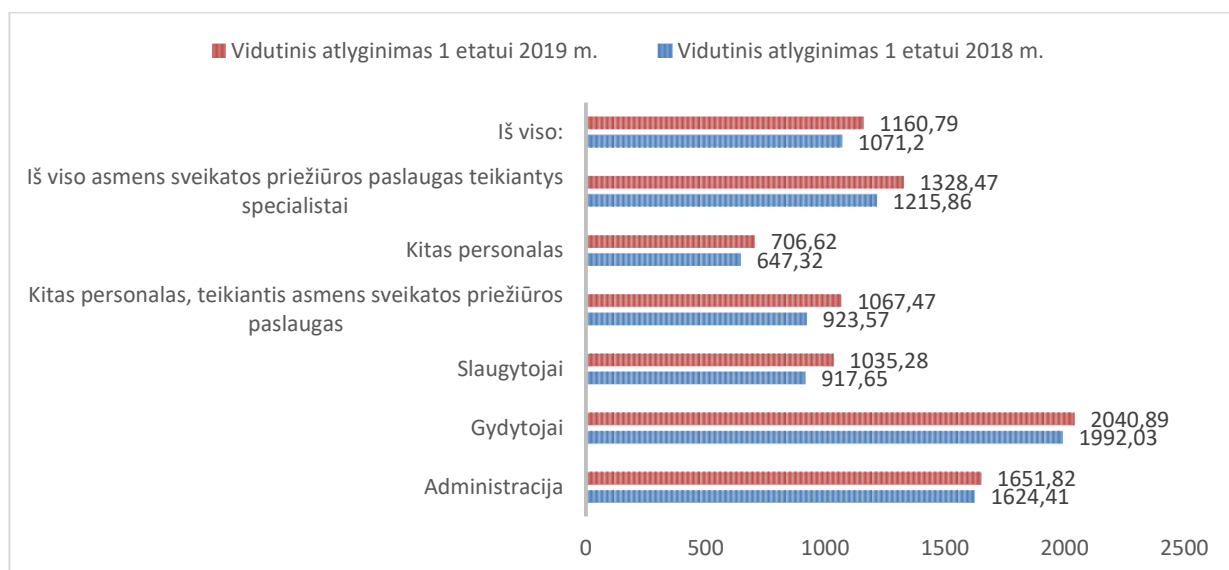
- Konsultacijos ir diagnostikos skyriuje naują echoskopą, veloergometrą, Holterio aparatą;
- Anestezijos-reanimacijos skyriuje bešešėlę operacinę lempą, operacinį stalą pritaikytą traumatologijos profilio operacijoms, LCD medicininį vaizdo monitorių laparoskopinėms operacijoms, šeiwerį ir kt.;
- Anestezijos-reanimacijos skyriuje atnaujinome visą medicininę įrangą;
- parengėme techninį projektą pandusui įrengti mirusiųjų išvežimui, jo sąmatinė vertė – 30,2 tūkst. Eur.

Lėšų panaudojimas per 2019 metus

- Per 2019 metus įstaiga išleido 4467,5 tūkst. Eur,
- darbo užmokesčiui – 3043,6 tūkst. Eur – 68,1%,
 - tiekėjams už suteiktas paslaugas ir įsigytas prekes 1151,5 tūkst. Eur – 25,8%,
 - už ilgalaikį turtą 169,4 tūkst. Eur. – 3,8%,
 - kitos išmokos sudarė 2,3%.

Įplaukos 2019 metais 49,8 tūkst. Eur viršijo išlaidas.

Vidutinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas



2 pav. Vidutinis darbo užmokestis pagal darbuotojų kategorijas

Iš pateiktų duomenų matyti, kad labiausiai vidutinis atlyginimas didėjo slaugytojams ir kitiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiantiems specialistams. Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėjus taikyti naują darbo apmokėjimo metodiką, atitinkančią LNSS šakos kolektyvinės sutarties reikalavimus (slaugytojų pagrindinio atlyginimo pastovioji darbo užmokesčio dalis turi sudaryti 60%, o su aukštuoju išsilavinimu 70% gydytojų pastoviosios dalies), ženkliai išaugo slaugytojų ir kitų specialistų darbo užmokestis. LR Vyriausybė nuo 2019 m. sausio 1 d. padidino minimalų mėnesinį atlyginimą 7,64%, todėl buvome priversti didinti atlyginimus ir kitiems darbuotojams, nors papildomų lėšų negavome. Darbo užmokesčio sąnaudos 2019 metais, palyginti su 2018 metais, padidėjo 11,3%. Nuo 2019-09-01 8,2% buvo padidinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų įkainiai, kas leido atitinkamai padidinti atlyginimus medicinos specialistams.

Įstaigos dalininkai

Įstaigos dalininkas – Rokiškio rajono savivaldybės taryba. Dalininko kapitalas 2018-12-31 buvo 208251,09 Eur, 2019-12-31 – 269613,41 Eur. 2019 metais dalininko kapitalas padidintas iš rajono savivaldybės kompiuteriniam tomografui įsigyti gautomis lėšomis, skaitmeninio rentgeno diagnostikos sistemai „Shimadzu“ iš esmės pagerinti (lizingo būdu) – 61362,32 Eur.

Įstaiga kolegialių organų nariams išmokų per 2019 metus nemokėjo.

Išmokų su viešosios įstaigos dalininkais susijusiems asmenims per 2019 metus nebuvo mokėta.

Viešieji pirkimai

Per 2019 metus laiku įvykdyti supaprastinti viešieji konkursai: konkurso būdu įsigyta medicininės įrangos, laboratorinių reagentų 3 metams; dezinfekcinių medžiagų 2 metams; kraujo ir jo komponentų 3 metams. 2019 metais atlikta 2 konsoliduoti viešieji pirkimai, 3 viešieji pirkimai, per CPO (medikamentai, skalbimo paslaugos, elektra), kas sudaro 100% galimų įstaigos pirkimų per CPO, jų vertė sudaro 100%. Kitos prekės, paslaugos ir darbai perkami vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu.

Įgyvendinti ir vykdomi projektai 2019 metais

1. VšĮ Rokiškio rajono ligoninė įgyvendino Rentgeno diagnostikos paslaugų kokybės gerinimo 2018-2025 metų programą, įsigydama universalią stacionarią rentgeno diagnostikos priemonę (prietaisą) (toliau – RDMP).
2. 2019-12-17 pateiktas Vietos plėtros projektinis pasiūlymas „Pažink save ir būk laimingas Rokiškio mieste“.
3. 2019-10-22 pateiktas priemonės 08.1.3-CPVA-V-601 „Sveiko senėjimo paslaugų kokybės gerinimas“ preliminarus projektinis pasiūlymas „Geriatrijos dienos stacionaro ir konsultacinių kabinetų įkūrimas bei aprūpinimas reikiama įranga ir baldais VšĮ Rokiškio rajono ligoninėje“.

Patvirtinta: Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2019 m. balandžio 26 d. sprendimu Nr. TS-86

VŠĮ ROKIŠKIO RAJONO LIGONINĖS 2019 METŲ SIEKTINOS VEIKLOS UŽDUOTYS IR JŲ ĮVYKDYMAS

il. Nr.	Vertinimo rodikliai	2019 m. (siektini)	Įvykdymas
1.	Kiekybiniai rodikliai		
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Teigiamas	Perviršis 64,6 tūkst. Eur
1.2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)	Neviršytų 80 proc. visų įstaigos sąnaudų	74,5%
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)	Neviršytų 4 proc. bendrų įstaigos sąnaudų	1,95%
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (proc.)	Ne mažiau kaip 1 proc. nuo pajamų iš PSDF biudžeto	7,4%
1.5.	Absoliutus likvidumo rodiklis	Ne mažiau 0,5	2,0
2.	Kokybiniai vertinimo rodikliai		
2.1	Pacientų pasitenkinimo įstaigoje teikiamomis paslaugomis lygis :		
2.1.1.	atliktos pacientų apklausos	Atlikti 3 pacientų apklausas, siektini teigiami vertinimai 85 proc.	Atliktos 4 apklausos. Teigiamas įvertinimas 90,3%

2.1.2.	<i>Skundų tendencijos :</i>		Vertinimas iki 5 balų
2.1.2.1.	Gautų skundų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis	Iki 50 proc.	6 skundai, 2 skundai buvo iš dalies pagrįsti. Apie 33 %
2.1.2.2.	Gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus per metus	Iki 0,01 proc.	Iki 0,002 proc.
2.2.	<i>Ar su korupcija priemonių vykdymas</i>		
2.2.1.	Korupcijos prevencijos ligoninėje 2017-2019 m. priemonių plano įgyvendinimas	Numatytų plane priemonių vykdymas	Įvykdyta
2.3.	<i>Viešųjų pirkimų vykdymas</i>		
2.3.1.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	1	2
2.3.2.	Viešieji pirkimai per CPO	3	3
2.4.	<i>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis</i>		
2.4.1.	Kompensuojamų vaistų naudojant e.recepto paslaugą išrašymas	Ne mažiau 50 proc.	>70%
2.4.2.	Interneto svetainės išsamumas	Nuolatinis atnaujinimas	Atnaujinta
2.5.	<i>Vidutinė maksimali pas gydytojus konsultantus patekimo trukmė (dienomis)</i>	Iki 30 kalendorinių dienų	5-7 kalendorinės dienos
2.6.	<i>Kokybės vadybos sistemos vykdymo laipsnis</i>		
2.6.1.	Atliktų vidaus kokybės auditų skaičius	Atlikti ne mažiau 15	Atlikti 44 vidaus medicininiai auditai .
2.7.	<i>Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika:</i>		
2.7.1.	gydytojų specialistų išplėstinės ambulatorinės konsultacijos dienos chirurgijos paslaugos; dienos stacionaro paslaugos; stebėjimo paslaugos.	Lyginant su 2018 m., vidutiniškai didinti ne mažiau 2 proc.	+8,5% +1,2% +59,5% +5,9 % vidutiniškai 15,4 %

5 lentelė. Siektini veiklos rodikliai

Korupcijos prevencija

Korupcijos prevencija VšĮ Rokiškio rajono ligoninėje vykdoma pagal patvirtintą Korupcijos prevencijos VšĮ Rokiškio rajono ligoninė programos įgyvendinimo 2017–2019 metų priemonių planą, kuris paskelbtas įstaigos interneto svetainėje. Svetainėje pateikta visa informacija apie komisijos sudėtį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, SAM, STT kontaktai, kuriais reikėtų kreiptis pastebėjus korupcijos apraiškas. Duomenų apie asmenis, dirbančius įstaigoje ir pripažintus padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, taip pat patrauktus administracinėn ar drausminėn atsakomybėn už sunkius tarnybinius nusižengimus, susijusius su Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimu, padarytus siekiant gauti neteisėtų pajamų ar privilegijų sau ar kitiems asmenims, įstaigoje negauta. 2019 m. balandžio–birželio mėnesiais vykdyta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos organizuota kampanija skaidrumui didinti „Nekišk kyšio. Padėkok gydytojui“. Jos metu konsultacijų ir diagnostikos bei priėmimo-skubios pagalbos skyrių registratūrose buvo iškabinti kampanijos plakatai, prie kurių buvo padėti atvirukai išreikšti gydytojui padėką. Atvirukai buvo išdalinti ir stacionaro skyriams. Per akcijos vykdymo laikotarpį gauta beveik šimtas padėkų gydytojams, bendrosios praktikos slaugytojoms, kineziterapeutams ir kt. 2019 metais įstaigoje taip pat organizuoti vidiniai darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos tema, kuriuos vedė Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos atstovė, taip pat komisijos, atsakingos už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje, pirmininkė. Komisijos nariai vyko į mokymus korupcijos prevencijos tema ir už įstaigos ribų. Iš viso 2019 metais mokymuose dalyvavo 87 įstaigos darbuotojai.

Vidaus medicininio audito veikla

2019 metais vidaus medicininio audito grupė atliko 44 auditus, iš jų: 41 planinį, t. y. beveik dvigubai daugiau nei 2018 metais, ir 3 neplaninius vidaus medicininis auditus. Planinių auditų metu buvo vertinama pacientų srautų analizė ir medicininį dokumentų pildymo kokybė, slaugos proceso organizavimas, infekcijos prevencija ir antibiotikų skyrimo pagrįstumo kontrolė, aplinkos daiktų ir patalpų higieninio epidemiologinio režimo kontrolė, specialiųjų reikalavimų laikymasis priėmimo-skubios pagalbos skyriuje, medicininį prietaisų priežiūros ir eksploatacijos terminų kontrolė, tyrimų ir gydymo skyrimo ambulatoriniams pacientams pagrįstumo kontrolė. Auditų metu nustatyta, kad medicininė dokumentacija pildoma nevisiškai laikantis teisės aktų reikalavimų (neatitiktys nereikšmingos), dėl ko nuspręsta dažniau vertinti pildymo kokybę. E. sveikatos dokumentacijos pildymas, palyginti su 2018 metais, yra ženkliai pagerėjęs. Kalbant apie eiles, pas didžiąją dalį gydytojų specialistų (okulistas, otorinolaringologas, neurologas, dermatologas) talonus galima gauti kreipimosi dieną; ilgiausias laukimo laikas pas gydytojus kardiologus, ortopedus-traumatologus, gastroenterologą – 5–7 dienos.

Neplaniniai vidaus medicininiai auditai buvo atlikti įstaigos iniciatyva (1 auditas), pagal VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės raštą (1 auditas), pagal VšĮ Rokiškio PASPC ir pacientės prašymą (1 auditas). Apibendrinant auditų rezultatus, galima teigti, kad grubių pažeidimų, tyčinio neveikimo bei darbuotojų aplaidumo darbe nenustatyta, teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybė atitinka išorinius ir vidinius teisės aktų reikalavimus.

2019 m. buvo atlikta ligoninės kokybės vadybos sistemos dokumentų vertinamoji analizė, atlikti dokumentų pataisymai, korekcijos, parengti nauji kokybės vadybos sistemos dokumentai, patvirtinta naujų procedūrų ir vidaus kokybės sistemos formų.

2019 metais įstaigoje atliktos 4 anoniminės apklausos: 1) klausimynas apie VšĮ Rokiškio rajono ligoninės aplinkos pritaikymą neįgaliesiems (įstaigos fizinės ir informacinės aplinkos pritaikymas neįgaliųjų poreikiams labai gerai ir gerai įvertinta 92 %); 2) dvi stacionariųjų asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketos (jose ligoninės maisto kokybė daugiausiai įvertinta kaip gera (66%), personalo elgesys gydymo ligoninėje metu įvertintas kaip labai geras ir gerai (92% atvejų), 3) ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų vertinimo anketa (užsiregistravę

pacientai dažniausiai buvo priimami praėjus ne daugiau kaip 1 savaitei po registracijos (62%), iki 2 savaičių laukė 19% prisiregistravusiųjų ta pačią dieną buvo priimta 20%, iki 1 mėnesio laukė 12 % asmenų (pageidaujantys patekti pas konkretų gydytoją), net 93% asmenų nurodė, kad buvo priimti paskirtu laiku ir tik 7% procentai nurodė, kad gydytojas juos priimti vėlavo 15 minučių; bendrai imant specialistų paslaugos balais įvertintos vidutiniškai – 4,69 balo iš maksimalaus 5 balų įvertinimo).

Rokiškio ligoninės veiklos perspektyvos

- Pacientų lūkesčių ir pasitenkinimo stebėsenos įvertinimas, asmens sveikatos priežiūros paslaugų ir prieinamumo gerinimas.
- Atsižvelgiant į mokslo ir technikos tendencijas, diagnostinio proceso tobulinimas, naujos medicininės įrangos įsigijimas.
- Teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infostruktūros modernizavimas (naujų kabinetų steigimas tenkinant viešo intereso poreikius).
- Sąlygų jaunų specialistų pritraukimui sudarymas.
- Darbuotojų pasitenkinimo ir darbo aplinkos sąlygų gerinimas.
- Bendradarbiavimo ir bendruomeniškumo skatinimas, vidinės įstaigos komunikacijos tobulinimas.
- Nuolatinė sveikatos priežiūros specialistų kvalifikacijos stebėseną ir kėlimas.
- Vidaus medicininio audito plėtra įstaigoje.
- Korupcijos prevencijos ir medicininės etikos užtikrinimas.
- Bendradarbiavimo su kitomis gydymo ir socialinėmis įstaigomis plėtra.

VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS*

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos*	Iš viso
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
1.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja, vyr. slaugos administratorė (3 darbuot.)	77301,55	296,00		1570,00		79167,55
2.	12 skyriaus vedėjų	261476,52	10441,00		7305,00		279222,52
3.	Iš viso:	338778,07	10737,00		8875,00		358390,07

* Neatskaičius mokesčių.

** Jei buvo išmokėtos kitos išmokos, tuomet po lentele paaiškinama, kokio pobūdžio (už ką) išmokos buvo išmokėtos.

REIKŠMINGI SANDORIAI

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registras***	Adresas****		
1.	VŠĮ	164687871	Juridinių	Palangos g.	Pacientų	201221,44

	„Bruneros“		asmenų registras	30c, LT-97122, Kretinga	maitinimo paslaugos teikimas	
2.	Panevėžio teritorinė ligonių kasa	188784179	Juridinių asmenų registras	Respublikos g. 66 LT-35158, Panevėžys	Sutartis dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo (pajamos per metus)	5231157,88
					Iš viso:	5432379,32

* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

** Nurodomas juridinio asmens kodas.

*** Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

**** Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

***** Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešoji įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.
