



ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

Į S A K Y M A S DĖL NEPRIKLAUSOMŲ KANDIDATŲ ATRANKOS Į AB „ROKIŠKIO KOMUNALININKAS“ VALDYBOS NARIUS ORGANIZAVIMO

2019 m. balandžio 23 d. Nr. AV-402
Rokiškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 ir 7 punktais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. birželio 6 d. nutarimo Nr. 567 „Dėl Savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo akcinėse ir uždaroiose akcinėse bendrovėse“ 2 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtinto Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo 4, 7.3 ir 7.4 punktais, akcinės bendrovės „Rokiškio komunalininkas“ įstatų, įregistruotų Juridinių asmenų registre 2015 m. gegužės 26 d., 23 punktu, atsižvelgdama į Kandidatų į Rokiškio rajono savivaldybės valdomų bendrovių visuotinių akcininkų susirinkimų renkamus kolegialius priežiūros ar valdymo organus atrankos komisijos, sudarytos Rokiškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. AV-131 „Dėl Kandidatų į Rokiškio rajono savivaldybės valdomų bendrovių visuotinių akcininkų susirinkimų renkamus kolegialius priežiūros ar valdymo organus atrankos komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ siūlymą:

1. Organizuoju nepriklausomų kandidatų į akcinės bendrovės „Rokiškio komunalininkas“ (toliau tekste – Bendrovė) valdybos narius atranką.

2. Nustatau kompetencijų sritis ir specialiuosius reikalavimus renkamiems Bendrovės nepriklausomiems valdybos nariams:

2.1. kandidatas, turintis šilumos gamybos ir tiekimo kompetenciją, – kandidatuojančio į valdybos nario, turinčio šilumos gamybos ir tiekimo kompetenciją, vietą asmuo turi turėti energijos inžinerijos arba elektronikos ir elektros inžinerijos krypties aukštąjį išsilavinimą arba 3 metų darbo patirtį šilumos gamybos ir tiekimo srityje, išmanyti teisės aktus reglamentuojančius bendrovės veiklą, turėti galimybę skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką; gebėti analizuoti esamą situaciją ir teikti konstruktyvius pasiūlymus, gebėti kūrybiškai mąstyti ir sklandžiai dėstyti mintis;

2.2. kandidatas, turintis transporto srities kompetenciją, – kandidatuojančio į valdybos nario, turinčio transporto veiklos kompetenciją, vietą asmuo turi turėti sausumos transporto inžinerijos krypties arba verslo (transporto ir logistikos) krypties aukštąjį išsilavinimą arba 3 metų darbo patirtį transporto inžinerijos srityje, išmanyti teisės aktus reglamentuojančius bendrovės veiklą;

2.3. kandidatas, turintis statybos srities kompetenciją, – kandidatuojančio į valdybos nario, turinčio statybos srities kompetenciją, vietą asmuo turi turėti statybos inžinerijos krypties aukštąjį išsilavinimą arba 3 metų darbo patirtį statybos inžinerijos srityje, išmanyti teisės aktus reglamentuojančius bendrovės veiklą, turėti galimybę skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką; gebėti analizuoti esamą situaciją ir teikti konstruktyvius pasiūlymus, gebėti kūrybiškai mąstyti ir sklandžiai dėstyti mintis;

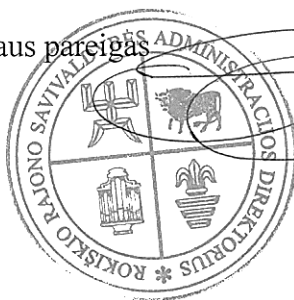
2.4. kandidatas, turintis energetikos srities kompetenciją, – kandidatuojantis į valdybos nario, turinčio energetikos kompetenciją, vietą asmuo turi turėti energijos inžinerijos aukštąjį išsilavinimą arba 3 metų darbo patirtį energijos tiekimo ir įrenginių priežiūros srityje, išmanyti teisės aktus reglamentuojančius bendrovės veiklą, turėti galimybę skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką; gebėti analizuoti esamą situaciją ir teikti konstruktyvius pasiūlymus, gebėti kūrybiškai mąstyti ir sklandžiai dėstyti mintis;

2.5. kandidatas, turintis vadybos kompetenciją, – kandidatuojantis į valdybos nario, turinčio vadybos kompetenciją, vietą asmuo turi turėti vadybos arba rinkodaros krypties aukštąjį išsilavinimą arba 3 metų darbo vadybos srityje patirtį, išmanyti teisės aktus reglamentuojančius bendrovės veiklą, turėti galimybę skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką; gebėti analizuoti esamą situaciją ir teikti konstruktyvius pasiūlymus, gebėti kūrybiškai mąstyti ir sklandžiai dėstyti mintis.

3. N u r o d a Bendrovės laikinai einančiam direktoriaus pareigas Vingaudui Šermaičiui paskirti atsakingą darbuotoją (kontaktinį asmenį) ir jį pavaduojantį asmenį už kandidatų atrankos dokumentų priėmimą ir perdavimą Rokiškio rajono savivaldybės administracijai.

Šis įsakymas per vieną mėnesį gali būti skundžiamas Lietuvos administracinių ginčų komisijos Panevėžio apygardos skyriui adresu Respublikos g. 62, Panevėžys, Lietuvos Respublikos ikiteisminio administracinių ginčų nagrinėjimo tvarkos įstatymo nustatyta tvarka arba Regionų apygardos administracinio teismo Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ar Panevėžio rūmams Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

L. e. administracijos direktoriaus pareigas



Nataša Aleksiejeva

Violeta Bieliūnaitė-Vanagienė